

Grupa R&S

Kodeks Postępowania Dostawcy

obowiązuje od 1 kwietnia 2020 r._V_03



I. Postanowienia ogólne

Grupa R&S (zwana dalej „R&S”) oznacza wszystkie prawne spółki zależne i joint venture należące do międzynarodowej grupy biznesowej.

R&S potwierdza swój obowiązek przestrzegania wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, w szczególności zaleceń dotyczących odpowiedzialnego prowadzenia działalności w kontekście globalnym.

R&S zobowiązuje się do konsekwentnego i stałego przestrzegania przepisów krajowych we wszystkich krajach, w których R&S prowadzi działalność oraz do stosowania praktyk biznesowych i wymaganych zasad postępowania uznanych na arenie międzynarodowej.

Zarząd i kierownictwo wyższego szczebla R&S podjęło próbę podsumowania wszystkich istotnych zasad i reguł dotyczących transakcji biznesowych spółki w Kodeksie Postępowania R&S oraz podejmie wszelkie niezbędne starania, by egzekwować stosowanie wskazanych postanowień, obok prawa krajowego, na wszystkich poziomach hierarchii w R&S.

Jesteśmy przekonani, że trwały sukces w biznesie jest nieodłącznie związany z przestrzeganiem prawa oraz naszych wewnętrznych zasad i regulaminów.

Kodeks Postępowania jest porównywalny z zasadami etyki firmy i stanowi istotną część wartości R&S.

Kodeks Postępowania, wraz ze zdrowym rozsądkiem i właściwą oceną sytuacji, zwykle wystarcza, aby zapewnić integralność w naszych transakcjach biznesowych.

Oczekujemy od naszych pracowników i partnerów biznesowych (klientów, dostawców i licencjobiorców) odwagi, by samodzielnie podejmować właściwe decyzje zgodnie z naszymi zasadami etycznymi i podtrzymywać je nawet w stresujących sytuacjach.

Oczekujemy od ciebie jako dostawcy R&S przestrzegania odpowiednich norm i kodeksów postępowania dotyczących dostaw towarów i świadczenia usług opisanych w niniejszych wytycznych.

2. Integralność w transakcjach biznesowych

2.1. Uczciwość, rzetelność i bezstronność

Uczciwość, rzetelność i bezstronność to fundament postępowania opartego na integralności.

2.2. Korupcja i łapownictwo

R&S oczekuje od swoich dostawców na całym świecie przestrzegania krajowych i międzynarodowych przepisów antykorupcyjnych oraz egzekwuje stosowanie się do tych przepisów przez wszystkich pracowników.

2.3. Prezenty

Łapówkarstwo może przyjmować różne formy wykraczające poza płatności gotówkowe, w tym prezenty w postaci towarów lub usług takich jak zaproszenia na podróże, zaproszenia na imprezy kulturalne lub sportowe, opłacenie czesnego, darowizny na cele charytatywne i inne świadczenia.

Prosimy uszanować fakt, że wszyscy pracownicy R&S są w związku z tym zobowiązani do zachowania szczególnej ostrożności w zakresie prezentów oraz do przestrzegania wewnętrznych zasad.

2.4. Pranie pieniędzy

Pracownicy R&S i dostawcy muszą ściśle przestrzegać wszystkich wymogów dotyczących księgowania, zachowywania rachunków i raportowania w zakresie płatności gotówkowych i innych form płatności, aby zapobiec wykorzystaniu R&S do prania pieniędzy.

2.5. Naruszenia prawa antymonopolowego i prawa dotyczącego konkurencji

R&S nie toleruje naruszania prawa antymonopolowego i prawa dotyczącego konkurencji.

Wobec dostawców i klientów zobowiązujemy się do uczciwej konkurencji we wszystkich regionach i krajach, w których R&S prowadzi działalność.

W związku z tym R&S oczekuje od wszystkich dostawców potwierdzenia przestrzegania zasad gospodarki wolnorynkowej i uczciwej konkurencji.

3. Odpowiedzialność społeczna

3.1. Poszanowanie praw człowieka

R&S oczekuje od swoich dostawców poszanowania i ochrony praw człowieka w każdym miejscu prowadzenia działalności.

Jako dostawca zapewniasz unikanie poniższych praktyk:

- Wykorzystywanie dzieci, w tym pracy dzieci
- Kary cielesne
- Przemoc na tle płciowym
- Nielegalna dyskryminacja
- Praca przymusowa
- Nielegalne zasady dotyczące dodatkowego czasu pracy (nadgodzin) i płatności

3.2. Integrujące i sprawiedliwe warunki pracy

Każdy dostawca jest zobowiązany do zapewnienia integrujących i sprawiedliwych warunków pracy, które zapewniają szacunek dla wszystkich pracowników. Szacunek ma fundamentalne znaczenie dla efektywności pracy i zaangażowania w miejscu pracy.

3.3. Dyskryminacja i nękanie

Od dostawców R&S oczekuje się unikania wszelkiego rodzaju dyskryminacji, czy to ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, niepełnosprawność, członkostwo w związkach, poglądy polityczne lub orientację seksualną.

Zakłada się równość kobiet i mężczyzn.

Pełne szacunku i profesjonalne postępowanie wymagane jest przez cały czas zarówno na terenie R&S, jak i u wszystkich dostawców.

Od dostawców R&S wymaga się, by wyraźnie zabronili wszelkich form nękania i zastraszania.

4. Zasady BHP i ochrony

4.1. środowiska (BHPiOŚ)

R&S zobowiązuje się przestrzegać standardów w zakresie BHP i ochrony środowiska, aby chronić swoich pracowników w miejscu pracy, a także ich otoczenie przed wszelkiego rodzaju szkodami i obrażeniami. Każda firma musi przestrzegać przepisów ustawowych odnośnego kraju.

W związku z tym R&S zobowiązuje się promować bezpieczne i zdrowe środowisko pracy swoich pracowników, partnerów biznesowych (klientów, dostawców, licencjobiorców), a także gości.

Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników musi być zawsze najwyższym priorytetem. Żadne inne zadanie nie jest tak ważne, by warto było narażać dla niego jakiegokolwiek osoby na ryzyko. R&S głęboko wierzy, że każdego wypadku

można uniknąć i zobowiązuje się do osiągnięcia celu ZERO WYPADKÓW.

4.2. Zaangażowanie dostawców

Wszyscy dostawcy R&S są proszeni o zaangażowanie się w stosowanie wyżej wymienionych zasad poprzez

- stworzenie odpowiednich struktur organizacyjnych, ustanowienie procedur i odpowiedzialności za skuteczne zarządzanie zagrożeniami dla zdrowia, bezpieczeństwa i środowiska;
- stałe doskonalenie swoich wewnętrznych standardów BHPiOŚ, a także mechanizmów kontroli i programów szkoleniowych w celu zminimalizowania zagrożeń w zakresie BHPiOŚ;
- dostarczanie towarów i usług w pełni zgodnych z wymogami prawnymi;
- przyjęcie odpowiednich regulacji dotyczących opakowań i transportu oraz unikanie niepotrzebnego marnowania opakowań;
- zapewnienie, że ich towary są wolne od substancji niebezpiecznych dla środowiska i substancji rakotwórczych;
- informowanie R&S o substancjach chemicznych, które należy zarejestrować zgodnie z rozporządzeniem REACH (WE) nr 1907/2006 oraz o numerach odnośnych rejestrów.
- Urządzenia elektryczne muszą być zgodne z dyrektywą RoHS 2011/65/UE.
- poprzez zastosowanie się do rozporządzenia UE 2017/821 (Dodd-Frank-Act)

5. Inspekcje i audyty

Od dostawców R&S wymaga się zapewnienia i wykazania przestrzegania Kodeksu Postępowania R&S oraz prowadzenia rejestru wszystkich istotnych dokumentów potwierdzających takie przestrzeganie.

Aby skontrolować przestrzeganie, R&S zastrzega sobie prawo do inspekcji oraz audytu działań i obiektów swoich dostawców.

W przypadku naruszeń lub niezgodności z Kodeksem Postępowania od dostawców wymaga się podjęcia niezbędnych działań naprawczych. Jeśli działania naprawcze nie będą wystarczające do rozwiązania problemów, R&S będzie musiało podjąć dalsze działania, takie jak zawieszenie lub wypowiedzenie umów z odnośnymi dostawcami.