

R&S Group

Kodex chování dodavatele

platný od 1. duben 2020_V_03



I. Obecný rozsah

R&S Group (dále jen „R&S“) zahrnuje veškeré zákonné dceřiné společnosti a společné podniky, které spadají do mezinárodní obchodní skupiny.

R&S přijímá svou odpovědnost za dodržování Pokynů OECD pro nadnárodní společnosti, zejména doporučení pro zodpovědné obchodní jednání v globálním kontextu.

Závazkem R&S je důsledně a systematicky dodržovat národní zákony ve všech zemích, ve kterých R&S působí, a implementovat mezinárodně uznávané obchodní postupy a požadovaný kodex chování.

Představenstvo a nejvyšší vedení R&S se pokusily o shrnutí všech důležitých zásad a pravidel pro vlastní jednání společnosti do Kodexu chování R&S a zavazuje se vynakládat veškeré nezbytné úsilí při vymáhání uvedených ustanovení nad rámec národního zákona, napříč všemi úrovněmi hierarchie v R&S.

Jsme pevně přesvědčeni, že trvalý úspěch v podnikání je neoddělitelně spojen s dodržováním zákonů a našich vnitřních pravidel a předpisů.

Kodex chování je srovnatelný se zásadami etiky společností a je zásadní součástí hodnot R&S.

Kodex chování společně se zdravým rozumem a bystrým úsudkem obvykle postačuje k zajištění integrity v průběhu našich obchodních jednání.

Očekáváme od našich zaměstnanců a obchodních partnerů (zákazníků, dodavatelů a příjemců licence) odvalu přijímat správná rozhodnutí nezávisle na základě našich etických zásad a dodržovat je i za stresových situací.

Od vás jako dodavatele R&S očekáváme, že se budete řídit příslušnými normami a kodexy chování pro dodávky zboží a služeb tak, jak je uvedeno v těchto pokynech.

2. Morální zásadovost v obchodních jednáních

2.1. Poctivost, spolehlivost a spravedlnost

Poctivost, spolehlivost a spravedlnost jsou základem, na kterém je postaveno chování vyznačující se morální zásadovostí.

2.2. Korupce a uplácení

Od svých dodavatelů R&S očekává, že budou dodržovat národní a mezinárodní protikorupční zákony platné ve světě a vymáhat uplatňování těchto zákonů mezi od všech zaměstnanců.

2.3. Dary

Úplatek může mít řadu podob, které jdou za hotovostní úhrady, včetně darů v podobě zboží nebo služeb, jako například pozvání k cestě, pozvání na kulturní nebo sportovní událost, úhrada školních poplatků, charitativní dary a další výhody.

Respektujte prosím, že všichni zaměstnanci R&S jsou tedy povinni jednat zvláště obezřetně v otázkách darů a řídit se vnitřními zásadami.

2.4. Praní špinavých peněz

Zaměstnanci i dodavatelé R&S jsou povinni se přísně řídit všemi požadavky týkajícími se účtování, uschovávání dokladů a hlášení týkajícími se hotovostních úhrad a jiných podob úhrad s cílem zamezit zneužití R&S k praní špinavých peněz.

2.5. Porušení antimonopolního zákona a zákona na ochranu hospodářské soutěže

R&S netoleruje žádné porušení zákona na ochranu hospodářské soutěže a antimonopolního zákona.

Zavázání jsme nestranné soutěži dodavatelů a zákazníků ve všech oblastech a zemích, ve kterých R&S působí.

Následně R&S očekává od všech svých dodavatelů opakované potvrzení jejich závazků vůči zásadám ekonomiky volného trhu a nestranné soutěže.

3. Společenská odpovědnost

3.1. Dodržování lidských práv

R&S od svých dodavatelů očekává závazek k respektování a ochraně lidských práv kdekoli, kde působí.

Jako dodavatel musíte zajistit předcházení následujících praktik:

- Využívání dětí, včetně dětské práce
- Fyzické tresty
- Násilí na základě pohlaví
- Nezákonná diskriminace
- Nucená práce
- Nezákonné zásady týkající se práce přesčas a úhrad

3.2. Inkluzivní a férové pracovní prostředí

Každý dodavatel věnuje úsilí k vytvoření inkluzivního a férového pracovního prostředí, které podporuje respekt ke všem vašim zaměstnancům. Respekt je svoji podstatou rozhodný pro výkonnost a závazek na pracovišti.

3.3. Diskriminace a sexuální obtěžování

Od zaměstnanců R&S se očekává, že budou předcházet veškeré diskriminaci, ať již související s pohlavím, věkem, etnickou příslušností, národností, náboženským vyznáním, hendikepem, členstvím v odborech, politickou příslušností nebo sexuální orientací.

Rovnost mezi muži a ženami se očekává.

Trvale je vyžadováno uctivé a profesionální chování, jak v prostorách R&S, tak i všech dodavatelů.

Od dodavatelů R&S se očekává, že výslovně zakáží veškeré podoby sexuálního obtěžování a šikany.

4. Zdraví, bezpečnost a životní prostředí

4.1. Zásady

Společnost R&S se zavázala k dodržování norem ochrany zdraví, bezpečnosti a životního prostředí s cílem chránit svoje zaměstnance na pracovišti a okolní prostředí před jakýmkoliv druhem škod. Každá společnost je povinna řídit se zákonnými ustanoveními příslušné země.

Z tohoto důvodu se R&S zavázala podporovat bezpečné a zdravé pracovní prostředí pro své zaměstnance, obchodní partnery (zákazníky, dodavatele a příjemce licencí) a i návštěvníky.

Bezpečnost a zdraví zaměstnanců musí být vždy nejvyšší prioritou. Žádný úkol není tak důležitý, aby stál za to vystavit jakoukoliv

osobu účinkům rizika. Společnost R&S je přesvědčena, že každá nehoda je vyhnutelná a zavazuje se dosáhnout cíle NULOVÉHO POČTU NEHOD.

4.2. Závazky dodavatele

Všechny dodavatele R&S žádáme, aby přispívali k výše uvedeným zásadám

- vytvořením vhodných organizačních struktur, procedur a odpovědností za efektivní řízení zdravotních, bezpečnostních a ekologických rizik;
- neustálým zlepšováním jejich vnitřních norem HSE a i jejich kontrolních mechanismů a školicích programů s cílem minimalizovat rizika HSE;
- dodáváním zboží a služeb zcela v souladu s požadavky zákonů;
- přijetím příslušných obalových a přepravních předpisů a předcházením vzniku zbytečného obalového odpadu;
- zajištěním ekologické nezávadnosti nebo nepřítomnosti karcinogenních látek ve vlastních výrobcích;
- informováním R&S o chemických látek určených k registraci podle nařízení ES (REACH) č. 1907/2006 a o příslušných registračních číslech.
- elektrická zařízení musí vyhovovat směrnici RoHS 2011/65 / EU.
- dodržováním nařízení EU 2017/821 (zákon Dodd-Frank)

5. Kontroly a audit

Od dodavatelů R&S se požaduje, aby zabezpečili prokazatelnou shodu s Kodexem chování dodavatele R&S a vedli záznamy o veškeré příslušné dokumentaci k prokázání takové shody.

K ověření shody si R&S vyhrazuje právo kontrolovat a prověřit provoz a zařízení svých dodavatelů.

V případě porušení nebo neshod v porovnání s kodexem chování budou dodavatelé požádáni o přijetí nezbytných nápravných opatření. Nebudou-li nápravná opatření dostatečná k předcházení vzniku nedostatků, bude muset přijmout další kroky R&S, jako například pozastavení nebo ukončení smluv s příslušnými dodavateli.