

Codice di Comportamento dei Fornitori del Gruppo R&S

validi dal 1 Aprile 2020_V03



I. Ambito Generale

Il Gruppo R&S (di seguito denominato "R&S") comprende tutte le società legalmente controllate/affiliate e le joint-venture che appartengono al gruppo commerciale internazionale.

R&S riconosce la propria responsabilità nel conformarsi alle Direttive OCSE sulle Imprese Multinazionali, specialmente per quanto riguarda le raccomandazioni per una condotta / un comportamento responsabile nel contesto globale.

Il Gruppo R&S si impegna a conformarsi in modo costante e sistematico alle normative nazionali di tutte le nazioni nelle quali R&S opera e ad implementare le pratiche commerciali riconosciute a livello internazionale e le norme di comportamento richieste.

Il Consiglio di Amministrazione e i Dirigenti del Gruppo R&S si sono cimentati nel riassumere tutti i principi e le regole fondamentali per le operazioni commerciali proprie dell'azienda nel Codice di Comportamento R&S e intraprenderanno ogni sforzo necessario ad attuare le suddette disposizioni, oltre a conformarsi alla legislazione nazionale, in modo trasversale a tutti i livelli gerarchici all'interno del Gruppo R&S.

È nostra ferma convinzione che un successo duraturo negli affari sia inseparabilmente collegato alla conformità alle leggi e alle nostre regole e regolamenti interni.

Il Codice di Comportamento è comparabile alla politica etica aziendale e costituisce parte essenziale dei valori del gruppo R&S.

Il Codice di Comportamento, insieme al buon senso e ad un giudizio scrupoloso, è di solito sufficiente ad assicurare l'integrità nel corso dei nostri rapporti commerciali.

Ci aspettiamo che i nostri dipendenti e partner commerciali (clienti, fornitori e licenziatari) abbiano il coraggio di prendere le decisioni giuste in modo autonomo sulla base dei nostri principi etici e di mantenerle anche in situazioni di stress.

In qualità di fornitori del gruppo R&S, si presuppone che vi conformiate agli standard rilevanti e

ai codici di comportamento per la fornitura di merci e servizi, così come descritto in queste linee guida.

2. Integrità negli affari

2.1. Onestà, affidabilità e correttezza

Onestà, affidabilità e correttezza negli affari sono la base sulla quale si costruisce una condotta caratterizzata da integrità.

2.2. Corruzione

Il Gruppo R&S si aspetta che i propri fornitori si conformino alla legislazione anticorruzione a livello nazionale e internazionale su scala mondiale e ad attuare le suddette leggi fra tutti i propri dipendenti.

2.3. Regali

La corruzione può assumere varie forme che vanno oltre i pagamenti in denaro, ed includono regali sotto forma di beni o servizi come inviti per viaggi, inviti ad eventi culturali o sportivi, il pagamento di rette scolastiche, donazioni caritatevoli e altri benefit.

Vi preghiamo di rispettare il fatto che tutti i dipendenti del gruppo R&S sono pertanto obbligati ad esercitare particolare cautela in caso di regali e a conformarsi ai principi aziendali interni.

2.4. Riciclaggio di denaro sporco

I dipendenti di R&S così come i fornitori di R&S devono conformarsi rigorosamente a tutti i requisiti concernenti la contabilità, la conservazione di ricevute e di rendicontazioni relative a pagamenti in contanti e altre forme di pagamento, per prevenire che il gruppo R&S possa divenire oggetto di uso improprio al fine del riciclaggio di denaro sporco.

2.5. Violazioni della legislazione antitrust e in materia di concorrenza

Il gruppo R&S non tollera alcuna violazione della legge antitrust e in materia di concorrenza.

Ci impegniamo per una concorrenza leale per fornitori e clienti in tutte le regioni e nazioni nelle quali il Gruppo R&S opera.

Conseguentemente il Gruppo R&S si aspetta che tutti i fornitori riaffermino il proprio impegno nei confronti dei principi dell'economia del libero mercato e della concorrenza leale.

3. Responsabilità sociale sul posto di lavoro

3.1. Conformità ai diritti umani

Il Gruppo R&S si aspetta che i propri fornitori si impegnino a rispettare e proteggere i diritti umani ovunque il gruppo stesso operi.

In qualità di fornitori voi ci assicurate di non perseguire le seguenti pratiche:

- Sfruttamento di bambini, incluso il lavoro minorile
- Punizioni corporali
- Violenza di genere
- Discriminazione illegale
- Lavori forzati
- Politiche illegali relative agli straordinari e al pagamento

3.2. Ambiente di lavoro inclusivo ed equo

Ciascun fornitore è dedito ad un ambiente di lavoro inclusivo ed equo, che promuova il rispetto per tutti i vostri dipendenti. Il rispetto è fondamentale per la performance e l'impegno nel luogo di lavoro.

3.3. Discriminazione e molestie

Ai fornitori del gruppo R&S si richiede di evitare qualsiasi tipo di discriminazione, sia essa di genere, di età, etnica, di nazionalità, religione, disabilità, appartenenza ad un sindacato, affiliazione politica o orientamento sessuale.

Si presume l'uguaglianza delle donne degli uomini.

Una condotta rispettosa e professionale, sia presso i locali del Gruppo R&S che di tutti i fornitori, viene sempre richiesta.

Ai fornitori del gruppo R&S si richiede di proibire espressamente tutte le forme di molestia e bullismo.

4. Salute, Sicurezza e Ambiente (HSE/SSA)

4.1. Principi

R Il Gruppo R&S si impegna a conformarsi con gli standard per salute, la sicurezza e l'ambiente per proteggere i propri dipendenti sul posto e nell'ambiente di lavoro da qualsiasi tipo di danno e pericolo. Ogni azienda deve adempiere alle disposizioni di legge della propria nazione.

Per questo motivo il Gruppo R&S è impegnato a promuovere un ambiente di lavoro sicuro e salutare per i propri impiegati, partner commerciali (clienti, fornitori, licenziatari) e visitatori allo stesso modo.

La sicurezza e la salute degli impiegati deve essere sempre la prima priorità. Nessun altro obiettivo è così importante da valer la pena esporre qualsiasi persona qualsiasi rischio. Il gruppo R&S crede fermamente che ogni infortunio sia evitabile e si impegna a raggiungere l'obiettivo "ZERO INFORTUNI".

4.2. Impegno dei Fornitori

A tutti i fornitori di R&S è richiesto di contribuire ai sopra menzionati principi come segue

- stabilendo appropriate strutture organizzative, procedure e responsabilità per la gestione effettiva della salute, della sicurezza e dei rischi ambientali;
- migliorando continuamente i loro standard HSE/SSA come pure i loro meccanismi di controllo e i programmi di formazione per minimizzare i rischi HSE/SSA;
- consegnando merci e servizi completamente conformi ai requisiti legali;
- adottando le normative applicabili in materia di packaging e trasporto, ed evitando inutili sprechi di imballaggi;
- assicurando che le proprie merci siano prive di sostanze pericolose da un punto di vista ambientale o cancerogene;
- informando R&S relativamente a sostanze chimiche che devono essere registrate in conformità alla normativa REACH (CE) N: 1907/2006 e relativamente ai numeri di registrazione corrispondenti.
- I dispositivi elettrici devono essere conformi alla direttiva RoHS 2011/65/UE.
- conformandosi al regolamento UE 2017/821 (Dodd-Frank-Act)

5. Ispezioni e Audit

Ai fornitori di R&S si richiede di assicurare e dimostrare la propria conformità al Codice di Comportamento dei Fornitori di R&S e di registrare tutta la documentazione rilevante per provare tale conformità.

Per verificare la conformità, R&S si riserverà il diritto di ispezionare e compiere operazioni di audit presso i locali dei propri fornitori.

In caso di violazioni o non conformità avverso il Codice di Comportamento, ai fornitori sarà richiesto di intraprendere le necessarie azioni correttive. Nel caso in cui le azioni correttive non siano sufficienti a superare le

problematiche, R&S dovrà intraprendere ulteriori azioni come ad esempio sospendere o cessare i contratti con i rispettivi fornitori.